VILLE DE
NYON
RESSOURCES HUMAINES

# Cahier des charges

## Titre de la fonction

Chef/fe de projet architecte-paysagiste

---

## Service

Environnement

---

## Position hiérarchique du poste

Subordonné/e au chef de Service

---

## Titulaire du poste

Nom et prénom : à définir

---

## But de la fonction

Piloter les plus grands projets de nouveaux parcs urbains de la Ville de Nyon (+/- 10ha), sur l'entier des phases SIA y compris éventuels concours ou mandats d'études parallèles, dans le cadre des objectifs politiques de végétalisation et de renforcement de la biodiversité.

Piloter les projets d'aménagements localisés en collaboration avec les équipes de terrain.

---

## Responsabilités principales

- Piloter des projets complexes des plus grands parcs urbains de la Ville.
- Piloter des projets d'aménagement ponctuels dans leurs phases études, réalisation et livraison.
- Piloter des démarches participatives avec les citoyens et acteurs pertinents à impliquer.
- Participer à la vision globale du Service, ses ambitions et sa stratégie de mise en œuvre.
- Décliner les stratégies communales de biodiversité, végétalisation, alimentation, espaces ludiques.
- Suivre et collaborer aux différents groupes de travail des projets pilotés par des autres Services.
- Gérer les budgets de fonctionnement et d'investissement liés à la fonction.
- Rédiger divers documents administratifs et communications au grand public.
- Participer aux projets pédagogiques (écoles), ainsi qu'à la future fête annuelle de la nature.
- Participer à la formation professionnelle en accueillant régulièrement un.e stagiaire.

- **Projets à réaliser :**

- Coordonner et suivre les divers projets menés par d'autres Services (notamment la requalification de la route de Divonne, le projet de mise en valeur de l'amphithéâtre romain, la rénovation de la piscine de Colovray, la rénovation du Parc du Bourg de Rive en lien avec le projet d'extension du Musée du Léman, la rénovation de l'ensemble des préaux d'école, etc.).

- Piloter trois futurs parcs en cours de planification : le parc de Gravette comprenant la mise à ciel ouvert du Cossy, le parc de la dernière étape de la Petite-Prairie en continuité de la charpente paysagère de parc qui longe le Cossy ainsi qu'un parc urbain au lieu-dit En Prélaz ;
- Piloter les projets de nouveaux potagers collectifs ;
- Participer à la mise en place concrète sous forme de projets ponctuels de :
    - l'infrastructure écologique,
    - stratégie de végétalisation,
    - d'espaces comestibles et cultivables destinés aux habitants,
- Participer à la mise en place du Label Ville Verte.

## Complexité de la tâche, de l'environnement de travail, difficultés majeures, challenges

- Pilotage et coordination de plusieurs projets complexes en parallèle.
- Gestion des conflits avec les divers acteurs, orienté solutions.
- Capacité de négociation, d'adaptation.
- Esprit d'initiative et d'agilité en relation avec les différentes problématiques rencontrées.
- Vulgarisation des thématiques liées à la fonction.

## Pouvoir de décision, autonomie

Responsable des lignes budgétaires de fonctionnement et des budgets d'investissement dédiés à la fonction.

## Surface d'encadrement

Stagiaire

## Connaissances et compétences professionnelles requises (savoir-faire)

**Critères exclusifs :**

- Titulaire d'un diplôme d'architecte-paysagiste ou de formation équivalente.
- Connaissances impératives de la botanique.
- Etre au bénéfice d'une expérience professionnelle de plus de 3 ans.
- Compétence avérée en matière de gestion de projets complexes.
- Avoir géré et animé des équipes pluridisciplinaires de mandataires.
- Connaissances des procédures de marchés publics.
- Sens du service public et du bien commun.

**Critères souhaités :**

- Master en développement territorial ou équivalent.
- Avoir mené des démarches participatives.
- Être titulaire d'une certification en matière de management de projet.

## Compétences sociales et qualités personnelles (savoir-être)

- Capacité créative à faire des propositions, à prendre des initiatives et à faire preuve d'innovation.
- Capacité de planification et d'organisation personnelle par anticipation de sa charge de travail.

- Aptitude à travailler en équipe et à animer un groupe pluridisciplinaire.
- Capacité à analyser, à synthétiser et à résoudre des problèmes.
- Capacité à faire converger les points de vue, à fédérer et faire collaborer les acteurs.
- Aptitude à écouter et à développer des relations de confiance.
- Faire preuve de résistance au stress.

## Critères d'évaluation permanents de la fonction

- Respect de la qualité, des coûts et des délais dans la réalisation des projets
- Pilotage conduite et du suivi des projets
- Qualité relationnelle dans l'échange avec les différents interlocuteurs internes et externes
- Qualité rédactionnelle dans l'établissement des différents documents
- Proactivité en termes de veille technologique et recherches scientifiques

## Possibilités de développement interne

Formation continue

Nyon, le 25 septembre 2023